№ 66 (26825) Четверг, **20 июня** 2019 года

www.gazetavk.ru
www.vkpress.ru

Вольная Кубань

Ежемесячный тираж **170 852** экз.

Газета основана 5 мая 1917 года
1917 — «Прикубанская правда»
1920 — «Красное знамя»
1937 — «Большевик»
1944 — «Советская Кубань»
1991 — «Вольная Кубань»

НЕЗАВИСИМАЯ НАРОДНАЯ ГАЗЕТА КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

12+

Сергей ДАНИЛЕНКО: «Успех достигается вместе!»

КУБАНСКИЕ ИННОВАЦИИ. Как мы сообщали ранее, в Геленджике собрались председатели региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского Профсоюза образования, руководители и работники аппарата Профсоюза. В профсоюзном Центре отдыха работников образования «Рассвет» состоялись заседания Исполнительного комитета Профсоюза, Уставной комиссии Профсоюза, постоянных комиссий Центрального Совета Профсоюза по развитию проектной деятельности и инновационным формам работы и по вопросам повышения эффективности планирования и расходования бюджета.

В качестве почетных гостей на мероприятии присутствовали председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова, председатель комитета по вопросам образования, науки, делам семьи и молодежи ЗСК Виктор Чернявский, заместитель министра образования, науки и молодежной политики края Андрей Цветков, президент КубГТУ, председатель Совета ректоров вузов Краснодарского края и Республики Адыгея Владимир Лобанов.

Андрей Цветков зачитал приветствие вице-губернатора Кубани Анны Миньковой. В нем отмечено, что благодаря краевой организации Профсоюза работников образования стала возможным реализация ряда значимых проектов по развитию системы образования края и профессионального роста педагогических работников.

Одним из центральных событий этих нескольких дней стал доклад председателя краевой организации Профсоюза Сергея Даниленко о работе организации и реализации программы развития деятельности Профсоюза на 2015—2020 годы. Обобщенный опыт работы организации несомненно стал полезен для коллег. Доклад заинтересовал присутствующих и вызвал живую дискуссию: были заданы вопросы и обсуждены высказанные идеи. Было рекомендовано опыт работы краевой организации направить в межрегиональные и региональные организации Профсоюза для использования в практической работе.

Когда верстался номер, стало известно, что краевая организация Профсоюза удостоена высокой профсоюзной награды. Ее из рук Галины Меркуловой получил председатель краевой организации Профсоюза работников образования Сергей Даниленко *(на снимке)*.

С основными положениями доклада Сергея Даниленко, которые отражают состояние дел не только в краевом отраслевом Профсоюзе, но и в образовании края в целом, мы знакомим читателей в этом номере.

стр. 6—7

Президент в прямом эфире

Сегодня в полдень начнется «Прямая линия» с президентом Владимиром Путиным.

Она пройдет уже в 17-й раз. Первые пять продолжались менее трех часов, а с 2007 года эфир стабильно длился более трех часов. Самой продолжительной стала «Прямая линия» в 2013 году — 4 часа 47 минут. Сообщается, что по разным каналам связи Президенту РФ поступило около миллиона вопросов, просьб и предложений. «Вольная Кубань» в дальнейших публикациях еще вернется к этой теме.

Председатели верховных судов в Сочи

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО.
В Сочи прошло совещание председателей верховных судов государств — членов Шанхайской организации сотрудничества (ШОС). В мероприятии приняли участие председатель Верховного суда РФ Вячеслав Лебедев, полномочный представитель президента в ЮФО Владимир Устинов.

Губернатор Вениамин Кондратьев приветствовал участников совещания на кубанской земле.

— Сочи стал одним из немногих российских городов, которому выпала честь принимать председателей верховных судов стран ШОС. Суды всех инстанций играют важную роль как в судьбе отдельного человека, так и в жизни всего региона. От ваших решений зависит социальная стабильность и экономическое благополучие, — подчеркнул глава региона.

Участники совещания обсудили вопросы развития правосудия, включая сокращение срока рассмотрения дел, расширение примирительных процедур, юрисдикцию административного судопроизводства, порядок пересмотра судебных решений и приговоров, вступивших в законную силу по всем уголовным делам, а также вопросы, связанные с защитой прав ребенка и международной судебной практикой.

Праздник в Ейске

Солнце, море и кино

стр. 18

Футбол

А вы, друзья, как ни садитесь...

стр. 21

Сергей ДАНИЛЕНКО: «Успех достигается вместе!»

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Штатные работники — ответственность выше

В составе краевой организации 3090 первичек, среди них районные, городские, вузовские, которые объединяют более 180000 членов Профсоюза — работников отрасли и обучающихся, неработающих пенсионеров.

На 2015—2020 годы в краевой организации Профсоюза были определены следующие приоритетные задачи:

— повышение профессиональной компетентности профсоюзных кадров и актива;

— развитие практики взаимодействия с работодателями и органами власти и управления;

— внедрение новых и развитие действующих инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза;

— совершенствование финансовой работы, ориентация профсоюзных организаций на обеспечение более эффективного и рационального расходования профсоюзных средств;

— повышение уровня информационной работы, в том числе освоение новых технологий в этой сфере.

Профсоюз образования имеет свою индивидуальность, присущую работникам системы образования, четко выстроенную финансовую систему, надежных социальных партнеров, профессионалов своего дела — работников отраслевого министерства края, органов управления образованием, руководителей организаций образования. Отсюда эффективность и результативность в правозащитной деятельности, участие в законотворческой работе профильного комитета ЗСК, в работе с молодежью.

Как показала многолетняя практика, жизненно важным элементом организационной конструкции организации является то, что в местных и крупных первичных профсоюзных организациях работают штатные профсоюзные работники — председатели и специалисты-бухгалтеры. Очевидным является то, что объем работы и уровень ответственности за ее результат у штатного работника, получающего заработную плату, несопоставим с работой на общественных началах.

Работа с молодежью

В краевой организации Профсоюза особое внимание уделяется работе с молодежью.

Сегодня более 97 процентов молодых педагогов Кубани являются членами Профсоюза, для взаимодействия с которыми создана сеть молодежных советов во всех 44 местных организациях Профсоюза.

> «В составе краевой организации 3090 первичек, среди них районные, городские, которые объединяют 180570 членов Профсоюза, из них работающих — 129733 человека, студентов — 34822, неработающих пенсионеров — 6015.»

Ежегодно в профсоюзном центре «Рассвет» проходит молодежный форум «ПрофСтарт», который является одной из основных молодежных площадок у нас в крае. Спикерами здесь выступают лауреаты и победители всероссийских и региональных конкурсов профессионального мастерства, социальные партнеры. В 2016 году впервые проведен межрегиональный форум «Образование и карьера — взгляд в будущее». В работе приняли участие молодые педагоги и студенты педагогических вузов края, представители восьми региональных организаций ЮФО.

Традиционным стало проведение интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?» среди команд молодых педагогов Кубани.

При поддержке Центра туризма и экскурсий Краснодарского края проводятся молодежные туристические походы (как правило, трехдневные по 50 человек). Кроме того, ежегодно проходит краевой туристский слет, в котором принимают участие более 200 педагогических работников.

Для повышения профессионального уровня молодых педагогов министерством образования края и краевым комитетом Профсоюза проводится конкурс «Педагогический дебют». С первого сентября 2018 года молодым педагогическим работникам школ установили выплаты в размере трех тысяч рублей ежемесячно. Финансирование идет за счет дополнительно выделенных средств из краевого бюджета.

Студенчество

В процессе реализации программы развития Профсоюза на 2015—2020 годы усилено внимание к работе с профсоюзными организациями высшего и среднего профессионального образования.

Чтобы усилить работу вузовских организаций Профсоюза по вовлечению молодых преподавателей и ученых в активную профсоюзную деятельность, при поддержке президиума Совета ректоров Краснодарского края в 2017 году создан Совет молодых преподавателей вузов. В апреле текущего года в КубГУ состоялась Всероссийская научно-практическая конференция «Роль и место Профсоюза в XXI веке: актуальные вопросы социального партнерства». В работе конференции приняли участие более 90 представителей образовательных организаций высшего образования России.

> «В судах ежегодно рассматривается более 200 дел по искам в интересах работников отрасли. К примеру, в прошедшем году из 205 дел требования по 187 из них (в том числе три иска о восстановлении на работе) рассмотрены в пользу членов Профсоюза.»

В 2017 году впервые организована краевая выездная школа студенческого профсоюзного актива вузов. Эффективными образовательными площадками традиционно являются: региональный этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер», краевой образовательный форум «Профсоюзная перспектива» для студентов профессиональных организаций, конкурс «Лучший профорг», молодежный форум Кубани «Регион 93».

Ежемесячно шестьдесят восемь студентов, принимающих активное участие в профсоюзной деятельности, являются получателями стипендии комитета краевой организации Профсоюза.

Для привлечения профактива к участию в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных проектах к 100-летию профсоюзного движения создан краевой профсоюзный волонтерский отряд.

Инновационные формы поддержки

Краевая организация и министерство образования края являются соучредителями 12 конкурсов профессионального мастерства. Члены Профсоюза — финалисты регионального этапа конкурсов — за счет средств краевой организации поощряются премиями и бесплатными путевками в профсоюзный центр отдыха «Рассвет», на что ежегодно выделяется около пяти миллионов рублей. Помимо региональных конкурсов профессионального мастерства проводятся муниципальные конкурсы вожатых, заведующих дошкольными организациями, музыкальных руководителей, младших воспитателей и другие в 14 местных организациях Профсоюза.

Значительные усилия краевая организация направляет на развитие инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

С 2010 года при краевой организации действует КПК «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки». За время его работы более 5 тысяч человек получили потребительские займы на общую сумму свыше 173 миллионов рублей.

Например, в Профсоюзе действуют программы займов «На Здоровье» и «Туристический», в соответствии с которыми установлены льготные процентные ставки. Член Профсоюза по программе «На Здоровье» может получить заем под 8,5 процента на обследование, лечение в клиниках-партнерах, при этом он должен быть участником профсоюзной страховой программы «Защита жизни и здоровья». Также и по программе «Туристический»: заем выдается под 13,5 процента, только если туристические путевки приобретаются в действующем при краевой организации турагентстве «Профтур».

Местные профсоюзные организации также активно внедряют инновационные формы работы, заключают договоры с предприятиями сферы торговли, услуг и оздоровительного комплекса на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза. В 2018 году этими услугами воспользовались 57 тысяч членов Профсоюза.

Отдых и оздоровление

Особое внимание уделяется организации и проведению оздоровительной кампании.

Численность членов Профсоюза, охваченных различными формами оздоровления и отдыха, растет, растут и расходы на эти цели.

За два последних года количество отдохнувших в профсоюзном центре «Рассвет» увеличилось на 607 человек, в прошлом году отдохнули 2783 человека.

Традиционно более 300 финалистов конкурсов профессионального мастерства отдыхают здесь бесплатно. Эти условия мотивируют членов Профсоюза участвовать в конкурсном движении, повышать свой профессиональный уровень.

Краевая организация взаимодействует и с различными санаториями, базами отдыха. За последние три года более четырех с половиной тысяч человек получили санаторное лечение по льготной стоимости.

Ежегодно растет количество оздоровленных детей членов Профсоюза при участии территориальных и вузовских организаций. Так, в 2018 году было оздоровлено 28977 человек, что составило 69,4 процента от общего числа детей работников отрасли края школьного возраста и на 8,5 процента превысило по-

казатели 2017 года. В 2018 году краевая организация заключила договор с детским оздоровительным лагерем «Светлячок» в Хадыженске, где дети работников отрасли края отдыхали по льготной стоимости.

С мая этого года реализуется новая форма социальной поддержки членов Профсоюза — краевая профсоюзная страховая программа «Защита жизни и здоровья». В связи с возрастающим числом серьезных, угрожающих жизни заболеваний увеличивается и количество работников системы образования, нуждающихся в материальной помощи. Заключили договор со страховой компанией «Согласие».

> «С первого сентября 2018 года молодым педагогическим работникам школ установили выплаты в размере трех тысяч рублей ежемесячно. Финансирование идет за счет дополнительно выделенных средств из краевого бюджета.»

Страхователем выступает краевая организация, страхуются как работники, так и члены их семей на случай возникновения у них критических заболеваний (в том числе злокачественных опухолей, инфаркта миокарда, инсульта, почечной недостаточности, паралича), проведения высокотехнологичных хирургических операций, установления инвалидности или смерти в результате несчастного случая на сумму от 500 тысяч рублей до миллиона.

Также в краевом комитете оборудован учебный кабинет охраны труда, в котором имеется специальный тренажер, предназначенный для практической отработки навыков оказания первой доврачебной помощи.

Занятия проводятся с профактивом местных организаций с выдачей сертификата о прохождении обучения.

Мобильный центр здоровья

Заниматься организацией оздоровления без знания общей картины состояния здоровья педагогов было бы неправильно, поэтому в Профсоюзе провели мониторинг. Выяснилось, что 72,3 процента работников отмечают постоянное ухудшение своего здоровья, 33,1 — имеют хронические заболевания, а 79,5 процента опрошенных в течение календарного года более трех раз переносят различные заболевания. 83,6 процента из числа заболевших не идут на больничный (не оформляют больничный лист), мотивируя это тем, что материально невыгодно и некому их подменить. При этом 20,9 процента педагогов считают, что медосмотры в отрасли проводятся формально.

Поэтому с целью улучшения качества медицинского обследования членов Профсоюза с июня 2016 года краевая организация начала сотрудничество с компанией медицинского страхования «АльфаСтрахование — ОМС». Для членов Профсоюза наряду с оформлением страхового полиса (прямо на рабочем месте) бесплатно выдается именная дисконтная карта с логотипом краевой организации, благодаря которой они имеют право на скидки не только в клиниках и аптеках, но и в торговых центрах.

Сейчас уже 41856 членов Профсоюза имеют такие дисконтные карты.

Но самое главное, что в практике взаимодействия с компанией «АльфаСтрахование» — проведение бесплатных выездных медицинских осмотров. Благодаря мобильному центру обследования нередко обнаруживаются у педагогов серьезные заболевания на ранних стадиях, что дает возможность вовремя начать лечение.

Еще одно направление — поиск новых возможностей по оказанию помощи в улучшении жилищных условий членов Профсоюза. В прошлом году заключено соглашение с ООО «ВКБ Новостройки», в соответствии с которым предоставляются льготные условия, позволяющие уменьшить стоимость квадратного метра приобретаемого жилья (до 5 процентов).

В рамках реализации этой программы 131 член Профсоюза подал заявки на приобретение квартир.

Партнерство с властью

В крае достигнут высокий уровень сотрудничества, взаимодействия и взаимопонимания с органами законодательной и исполнительной власти.

Действует шесть соглашений — с краевым министерством образования, науки и молодежной политики; министерством труда и социального развития Краснодарского края; с профильным комитетом Законодательного собрания края; Государственной инспекцией труда и уполномоченным по правам ребенка и по правам человека в Краснодарском крае.

Важным аспектом является то, что уровень развития партнерских отношений учитывается и при рейтинге образовательных организаций, проводимом учредителями. Обязательное условие — должен быть коллективный договор.

Совместным с министерством сопроводительным письмом в территории направлены макеты коллективных договоров, специально разработанных для школ, детских садов, учреждений дополнительного образования детей.

Краевая организация представлена во всех коллегиальных, совещательных органах края, прямо или косвенно касающихся системы образования.

Благодаря предложениям и участию представителей краевой организации Профсоюза в работе этих органов для работников сферы образования нормативными актами установлены и реализуются различные социально-трудовые льготы и гарантии. Например, компенсация расходов по оплате жилья, отопления и освещения в сельской местности, в том числе пенсионерам (без ограничения стажа работы), предоставление земельных участков, выплаты компенсационного характера, доплаты отдельным категориям работников и другие.

Также и на местном уровне достигнуты договоренности по установлению различных гарантий, доплат и компенсаций (водителям школьных автобусов, поварам, помощникам воспитателей, медсестрам, специалистам методических центров).

По инициативе краевой организации в критерии и показатели для оценки профессиональной деятельности педагогов, аттестуемых на квалификационную категорию, включено наличие благодарности комитета краевой организации Профсоюза за успехи в профессиональной деятельности.

В целях обеспечения защиты трудовых прав руководителей образовательных организаций в отраслевое соглашение введена норма о том, что расторжение трудового договора с руководителем, являющимся членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ, допускается только с предварительного согласия соответствующей территориальной организации Профсоюза. Благодаря этому условию в прошлом году восстановлены в должности три руководителя образовательных организаций Анапы и Новороссийска.

Правозащитная деятельность

Центральное место в деятельности краевой организации Профсоюза занимает правозащитная работа.

Безусловно, проводятся проверки соблюдения норм трудового законодательства, выполнения условий соглашений и коллективных договоров. Большинство проверок проходят совместно с Государственной инспекцией труда и министерством образования края.

В судах ежегодно рассматривается более 200 дел по искам в интересах работников отрасли. К примеру, в прошедшем году из 205 дел требования по 187 из них (в том числе три иска о восстановлении на работе) рассмотрены в пользу членов Профсоюза.

В практике по пенсионным спорам, чтобы по первой инстанции вероятность выигрыша была максимально высокой, особенно при недостаточности документов, подтверждающих страховой стаж, найден дополнительный способ помочь педработнику доказать свое право на пенсию. Это заключение государственной экспертизы условий труда, которая проводится (в интересах членов Профсоюза) по ходатайству краевой организации в министерство труда и социального развития края (действует соглашение). По сути, заключение эксперта используется в качестве письменного доказательства в суде, и оно играет решающее значение.

Удалось добиться принятия изменений в постановление главы края о предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг педагогическим и руководящим работникам сельской местности.

В связи с этим в 2016 году в крае было выделено дополнительное бюджетное финансирование в сумме более 258 миллионов рублей. Теперь увеличенное финансирование этих льгот осуществляется ежегодно. Для мотивации профессиональной деятельности ежегодно в Профсоюзе награждаются педагоги-наставники, подготовившие победителей и призеров олимпиад различных уровней.

Экономическая эффективность правозащитной работы за последние три года составила более 593 миллионов рублей. К примеру, только по делу о восстановлении на работе руководителя из Новороссийска экономический эффект составил 253 тысячи рублей.

В заключение своего доклада Сергей Даниленко отметил, что вся деятельность краевой организации, по сути, дополняет собой систему образования края и в определенной степени способствуют ее развитию.

— Но самое главное то, — сказал он, — что в решении возникающих проблем мы вместе с органами законодательной, исполнительной власти понимаем друг друга и каждый день работаем сообща над решением задач по повышению социального статуса работников отрасли.

Подготовила Инна МОЧАЛОВА.